

Aangifte van een arbeidsongeval

Maatschappelijke zetel  
Henri Matissestraat 16, 1140 Brussel  
T +32 2 728 91 11 F +32 2 728 91 00  
E [info@inginsurance.be](mailto:info@inginsurance.be)

ING Insurance nv, verzekeringsonderneming toegelaten onder codenummer 0051.

Zetel Antwerpen  
Desguinlei 92, 2018 Antwerpen  
T +32 3 244 66 88 F +32 3 244 66 87  
[www.inginsurance.be](http://www.inginsurance.be)

ING 320-0002736-90  
IBAN BE34 3200 0027 3690  
BIC BBRUBEBB  
RPR 0404.500.094





## DE ONGEVALSANGIFTE

### WELKE ONGEVALLLEN MOET MEN AANGEVEN ?

Elk ongeval dat aanleiding kan geven tot de toepassing van de wet (art. 62,1 van de wet op de arbeidsongevallen van 10.04.1971).

U doet er bijgevolg goed aan, indien u twijfelt, elk ongeval aan te geven.

### WIE GEEFT DE ARBEIDS(WEG)ONGEVALLLEN AAN :

- De werkgever of diegene die hiervoor werd aangesteld, bijvoorbeeld de personeelschef of preventieadviseur, eventueel het sociaal secretariaat of een andere erkende dienstverlener
- De getroffene of de rechthebbenden.

### HOE EN BINNEN WELKE TERMIJN MOET EEN ARBEIDSONGEVAL WORDEN AANGEGEVEN ?

DOCUMENTEN	AANGIFTETERMIJNEN
1. Aan de <b>verzekeraar</b> <i>Ongevalsaangifte</i> <i>Medisch attest (*)</i> <i>Loonstaat (**)</i>	<i>Eén exemplaar binnen de 10 werkdagen</i> <i>Eén exemplaar binnen de 10 werkdagen</i> <i>Eén exemplaar binnen de 30 kalenderdagen</i>
2. Aan de <b>inspectie</b> bevoegd voor <b>arbeidsveiligheid</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ongeval in de bouwsector, op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen, of waarbij een uitzendkracht, een jobstudent, een stagiair of een leerjongen het slachtoffer is <i>Ongevalsaangifte</i></li><li>- Elk ernstig ongeval <i>Ongevalsaangifte</i></li></ul>	<i>Eén exemplaar binnen de 10 werkdagen</i> <i>Onmiddellijk</i>
3. Aan de <b>externe dienst voor Preventie en Bescherming</b> die met het medisch toezicht is belast <i>Ongevalsaangifte</i>	<i>Zo spoedig mogelijk</i>

Het vierde exemplaar kan de werkgever gebruiken als ongevallensteekkaart.

## DOCUMENTEN BIJ AANGIFTE TE VOEGEN

(\*) MEDISCH ATTEST : *in te vullen door de behandelende geneesheer*

(\*\*) LOONSTAAT : *gelieve naargelang het geval te vermelden*

1. Ongevallen met een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van minder dan 30 dagen
  - *bruto uurloon en eventueel eindejaarspremie*
  - *werkdagen en -uren van de getroffene per week*
2. Ongevallen met een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van 30 dagen of meer of met een blijvende arbeidsongeschiktheid
  - *omstandige opgaven van de bruto bezoldigingen verdiend tijdens de twaalf maanden voor het ongeval*

## NOG TE ONTHOUDEN !

Bij een arbeids(weg)ongeval moet u als werkgever het personeel, dat onderworpen is aan de sociale zekerheid, het gewone loon uitbetalen voor de eerste 30 dagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

Raadpleeg, omwille van het belang van een volledige aangifte, bij problemen uw verzekeringsbemiddelaar of contacteer de schadedienst arbeidsongevallen (03/244.66.64).